



**PEOPLE BASE CBM**  
Compensations & Benefits Management

Gestion-Analyse-Salaires-Conseils-Rémunérations-Positionnement Marché-  
Avantages-Evaluations.

## Nos enquêtes salariales : thématiques ou sectorielles

La mise en place et l'optimisation d'une politique de rémunération efficiente est un choix stratégique au service de la compétitivité des entreprises. Attirer, retenir et surtout motiver ses collaborateurs, sont des éléments moteurs de cette compétitivité, au même titre que chercher à réduire la masse salariale ou rendre sa politique de rémunération plus efficace et plus créatrice de valeur.

**Nos enquêtes salariales**, qui concernent principalement la direction des ressources humaines et les responsables rémunérations, représentent l'un des services les plus demandés et appréciés par nos clients entreprises. Elles permettent d'obtenir une vision précise et objective du marché et plus spécifiquement d'avoir accès aux pratiques salariales de ses concurrents ...

## Caractéristiques

Nous réalisons de grandes enquêtes salariales **thématiques** (analyse de la décomposition de la rémunération variable, évolution de la rémunération des dirigeants en France, valorisation de la voiture de fonction, rémunération des visiteurs médicaux, ...) ou **sectorielles** (industrie pharmaceutique, industrie alimentaire, services aux entreprises, établissements financiers, etc.).

Ces études sont destinées à vous fournir :

- ▶ **Une analyse quantitative** des niveaux de rémunérations pratiqués dans votre secteur d'activité et ceci pour l'ensemble ou une partie seulement de vos profils (décomposition de tous les éléments de la rémunération : fixe, variable direct, indirect, ...).
- ▶ **Une analyse qualitative** des pratiques salariales de votre société et une comparaison avec celles de votre marché/vos concurrents.

Et vous permettent :

- ▶ **De disposer d'outils et d'informations objectives et détaillées** pour alimenter vos réflexions sur la mise en place et l'évolution de votre politique de rémunérations (embauches de collaborateurs, augmentations, négociations, etc.).
- ▶ **De prendre des décisions en « toute connaissance de cause » ; c'est-à-dire qui tiennent compte des contraintes imposées par le marché.**

## Spécificités

- ✓ **Les thèmes de nos enquêtes** sont la plupart du temps proposés par notre cabinet. Ils sont issus d'une réflexion, d'un travail commun avec les directions des ressources humaines ou les responsables rémunérations des entreprises qui sont concernées par le thème de l'étude. Certains thèmes spécifiques peuvent être choisis par les entreprises elles-mêmes. Nous nous chargeons dans ce cas d'étudier la faisabilité de l'étude et approchons ensuite les entreprises « concurrentes » susceptibles d'être intéressées pour participer à cette étude.
- ✓ **Un temps de participation réduit :**
  - Collecte directe des informations par extraction,
  - Questionnaires « on line » sécurisés et pré remplis (constitués principalement de menus déroulants et/ou cases à cocher),
  - Identifications, classements et regroupements de vos fonctions par nos consultants ...,
- ✓ **Des études concrètes et objectives** pour vous aider à prendre les bonnes décisions et vous accompagner dans la gestion quotidienne de vos Ressources Humaines (embauches de collaborateurs, augmentations, négociations, etc.).

**Nos études sectorielles et thématiques** sont menées sous réserve d'un nombre minimum de sociétés participantes et sont facturées selon leur nature. **Des tarifs préférentiels** sont réservés aux sociétés qui participent à l'étude et qui fournissent leurs données salariales. Il est toutefois possible, pour une société non participante, d'acquiescer ces études, moyennant une facturation supérieure. Toutes les autres études font l'objet d'une tarification spécifique élaborée sur demande par notre cabinet.

[www.people-base-cbm.com](http://www.people-base-cbm.com)

PEOPLE BASE CBM  
19 Rue de la Paix - 75002 Paris  
Tel : 01 53 43 03 60  
[contacts@people-base-cbm.com](mailto:contacts@people-base-cbm.com)