



PEOPLE BASE CBM
Compensations & Benefits Management

Gestion-Analyse-Salaires-Conseils-Rémunérations-Positionnement marché-
Avantages-Evaluations

Nos activités de conseil

La mise en place et l'optimisation d'une politique de rémunération efficiente est un choix stratégique au service de la compétitivité des entreprises. Attirer, retenir et surtout motiver ses collaborateurs, sont des éléments moteurs de cette compétitivité, au même titre que chercher à réduire la masse salariale ou rendre sa politique de rémunération plus efficace et plus créatrice de valeur.

Nos missions de conseil, qui concernent la direction des ressources humaines, les responsables rémunérations, la direction financière ou directement la direction générale ; **vous permettent d'améliorer « l'efficacité de la dépense », de gérer au mieux votre masse salariale et d'une manière plus générale, d'optimiser la gestion de vos ressources humaines** (évolutions, recrutements, gestion des carrières, etc.).

Caractéristiques

Toutes nos missions de conseil ont pour finalité de vous aider à utiliser et exploiter de manière optimale les leviers obtenus par la mise en place d'une politique de rémunération efficace. Nous intervenons par exemple au travers des missions suivantes :

Audits et analyses	Mise en place d'outils	Management et conduite du changement
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Audits (partiels ou complets) de votre système de rémunérations, avec recommandations des axes d'amélioration et suppression des facteurs bloquants, ✓ Revues salariales personnalisées et très détaillées pour un service ou l'ensemble de vos collaborateurs, ✓ Réalisations d'enquêtes salariales et d'études poussées (sectorielles, thématiques, fonctionnelles), ... 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mise en place d'une nomenclature interne, de grades ou de classes (hiérarchisation et classification notamment), ✓ Détermination et mise en place de grilles salariales, de baromètres et d'indicateurs de performances, ✓ Conseil, mise en place, et optimisation et ingénierie des systèmes / politiques de rémunérations, ✓ Remise à plat complète des pratiques de rémunération pour un service (commerciaux par exemple) ou l'ensemble de vos collaborateurs, ✓ Création d'outils de calculs et de simulations (impacts sur la trésorerie, la masse salariale...) ... 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mise en place du système d'évaluation de ses collaborateurs, cogestion des augmentations et des promotions, ✓ Formation des managers et mise en place d'une communication ciblée afin d'accompagner les changements, ✓ Conseil en évaluation /orientation des cadres et en organisation de services, ✓ Création de BSI (bilan social individualisé) et autres documents personnalisés, ...

Objectif de nos missions de conseil : économies et réduction des coûts, fidélisation des employés, motivation collective, efficacité de la « dépense » salariale, partage des valeurs, recherche d'avantages concurrentiels, etc.

Spécificités

Nous proposons des missions de conseil « sur mesure », réalisées par des consultants expérimentés, dans un cadre méthodologique strict et éprouvé. Ces missions, qui vont de quelques jours à plusieurs mois, donnent lieu à l'établissement d'un cahier des charges et d'une facturation forfaitaire définis à l'avance.

Bien évidemment, avant de mener une mission, nous vous accompagnons et vous assistons dans votre réflexion pour vous proposer la solution la plus adaptée (à votre structure et votre budget) et qui servira le mieux votre stratégie.

Pour toute demande d'information ou tarification, contactez-nous :

PEOPLE BASE CBM

19 rue de la Paix - 75002 Paris

Tel : 01 53 43 03 60

contacts@people-base-cbm.com

www.people-base-cbm.com