



PEOPLE BASE CBM
Compensations & Benefits Management

Grille de rémunération du comptable unique

Note : Tous les éléments contenus dans le présent document (commentaires, tableaux, éléments chiffrés, observations, etc.) ont été produits par le cabinet PEOPLE BASE dans le cadre des activités de conseil regroupées sous l'appellation PEOPLE BASE CBM (COMPENSATION & BENEFITS MANAGEMENT). Ces informations sont de la responsabilité du cabinet et sont mises à jour régulièrement (notamment en ce qui concerne les données chiffrées en fin de document). Toute cession ou reproduction totale ou partielle de ces éléments à des fins commerciale ou de promotion est interdite sauf accord express de PEOPLE BASE

GRILLES DE REMUNERATIONS - PEOPLE BASE CBM

Comptable unique

Famille : **Gestion - Comptabilité - Finance**

Expérience dans la fonction : **7** années

Classes observées : de **16** à **68**

Expérience totale moyenne : **14** années

Nombre d'observations : **490** dont

% d'hommes **21.4 %** et % de femmes **78.6 %**

Résumé de la fonction

Evoluant au sein de petites structures, le comptable unique est responsable de l'intégralité des opérations comptables, fiscales et financières courantes de sa société. Il établit et prépare les livres, le compte d'exploitation, le bilan, la liasse fiscale et les annexes. Il est par ailleurs souvent en charge de la paie et gère la trésorerie. Le comptable unique est le plus souvent rattaché au directeur financier ou au directeur général / président ou gérant de la société. Après plusieurs années dans ce poste, le comptable unique évolue naturellement vers un poste d'adjoint au chef comptable dans une structure plus importante ou en tant que chef comptable dans une PME.

Parité globale hommes / femmes sur les rémunérations (en euros)

	1 ^{er} décile (D1)	1 ^{er} quartile (Q1)	Médiane (Me)	3 ^{ème} quartile (Q3)	9 ^{ème} décile (D9)	Moyenne
Hommes						
Rém. brute garantie	20690	23144	27744	33475	39360	29205
Rémunération totale	21430	23566	28800	35360	40600	30349
Femmes						
Rém. brute garantie	19080	22151	26429	31900	37016	27401
Rémunération totale	19200	22248	27192	32600	38000	28215

Toutes classes	%	1 ^{er} décile (D1)	1 ^{er} quartile (Q1)	Médiane (Me)	3 ^{ème} quartile (Q3)	9 ^{ème} décile (D9)	Moyenne
Rémunération mensuelle brute Sur nombre de mois		1568	1800	2122.5	2575	3000	2233 12.25
Rémunération annuelle brute		19140	22100	26400	31752	36323.5	27356
Titres déjeuner	34.90 %	0	0	0	788	1100	338
Défraiements transports	17.35 %	0	0	0	0	425	81
Rémunération annuelle garantie		19200	22200	27100	32500	37427	27788
<u>Variable direct</u>							
Bonus	10.82 %	0	0	0	0	350	187
En fonction des perfs entreprise	32.08 %	500	1000	2000	2000	3000	1762
En fonction des perfs du service	7.55 %	500	750	1250	1650	1800	1200
En fonction atteinte objectifs perso	41.51 %	300	1200	2000	3000	3120	1990
De manière discrétionnaire	18.87 %	450	500	1000	1500	3250	1350
Commissions	0.20 %	0	0	0	0	0	0
Total rémunération en espèces		0	0	0	0	450	188
<u>Périphériques</u>							
Intéressement	12.24 %	0	0	0	0	200	155
Participation	8.57 %	0	0	0	0	0	75
PPE	4.29 %	0	0	0	0	0	61
Actions gratuites	0.20 %	0	0	0	0	0	3
Stock options	0.00 %	0	0	0	0	0	0
Au moins un de ces éléments	20.00 %						
Montant total périphériques		0	0	0	0	1000	294
<u>Avantages principaux</u>							
Voiture de fonction	0.82 %	0	0	0	0	0	20
Logement	0.20 %	0	0	0	0	0	12
Mutuelle	32.24 %	0	0	0	300	637.5	184
<u>Au moins l'un des élts suivants :</u> Retraite, ass. vie, autres assurances, invalidité, compte épargne.	6.94 %	0	0	0	0	0	85
Montant avantages principaux		0	0	0	360	802	303
<u>Autres avantages</u> Frais de déplt, téléphone mobile, ordinateur portable, loisirs, prêts spéc.	11.63 %	0	0	0	0	100	97
Rémunération annuelle globale brute		19578.5	22608	27390	33196	39142	28672
% Rémunération variable		1.93	1.80	1.06	2.10	4.38	3.08

(En euros)

Tranche de classe 15 - 25 / D Nombre d'observations : 132	%	1 ^{er} décile (D1)	1 ^{er} quartile (Q1)	Médiane (Me)	3 ^{ème} quartile (Q3)	9 ^{ème} décile (D9)	Moyenne
Rémunération mensuelle brute Sur nombre de mois		1494	1595	1852	2100	2458	1889 12.18
Rémunération annuelle brute		18000	19200	22248	25920.5	29592	23033
Titres déjeuner	29.55 %	0	0	0	600	1070	276
Défraiements transports	10.61 %	0	0	0	0	0	52
Rémunération annuelle garantie		18000	19350	22781.5	26588	30000	23372
Variable direct							
Bonus	7.58%	0	0	0	0	0	66
En fonction des perfs entreprise	40.00 %	500	550	1133.5	1833.5	2000	1191
En fonction des perfs du service	10.00 %	1000	1000	1000	1000	1000	1000
En fonction atteinte objectifs perso	30.00 %	300	300	300	1000	1000	533
De manière discrétionnaire	20.00 %	400	400	700	1000	1000	700
Commissions	0.00 %	0	0	0	0	0	0
Total rémunération en espèces		0	0	0	0	0	66
Périphériques							
Intéressement	5.30 %	0	0	0	0	0	59
Participation	3.03 %	0	0	0	0	0	35
PPE	1.52 %	0	0	0	0	0	15
Actions gratuites	0.00 %	0	0	0	0	0	0
Stock options	0.00 %	0	0	0	0	0	0
Au moins un de ces éléments	9.09 %						
Montant total périphériques		0	0	0	0	0	110
Avantages principaux							
Voiture de fonction	0.00 %	0	0	0	0	0	0
Logement	0.76%	0	0	0	0	0	45
Mutuelle	25.76 %	0	0	0	19.5	495	118
Au moins l'un des éléments suivants : Retraite, ass. vie, autres assurances, invalidité, compte épargne.	4.55 %	0	0	0	0	0	16
Montant avantages principaux		0	0	0	21	600	179
Autres avantages							
Frais de déplt, téléphone mobile, ordinateur portable, loisirs, prêts spéc.	7.58 %	0	0	0	0	0	36
Rémunération annuelle globale brute		18000	19581.5	23130	27192	30236	23764
% Rémunération variable		0.00	1.18	1.51	2.22	0.78	1.65

(En euros)

Tranche de classe 25 - 35 / C Nombre d'observations : 208	%	1 ^{er} décile (D1)	1 ^{er} quartile (Q1)	Médiane (Me)	3 ^{ème} quartile (Q3)	9 ^{ème} décile (D9)	Moyenne
Rémunération mensuelle brute Sur nombre de mois		1600	1820	2100	2481	2781	2170 12.24
Rémunération annuelle brute		19200	22248	26266.5	30144	33800	26562
Titres déjeuner	32.69 %	0	0	0	700	1000	305
Défraiements transports	14.42 %	0	0	0	0	312	56
Rémunération annuelle garantie		19636	22609	26450	31048	34727	26935
Variable direct							
Bonus	8.17%	0	0	0	0	0	123
En fonction des perfs entreprise	17.65 %	1000	1000	1000	2000	2000	1333
En fonction des perfs du service	11.76 %	500	500	1150	1800	1800	1150
En fonction atteinte objectifs perso	41.18 %	150	1300	2000	3000	3120	1915
De manière discrétionnaire	29.41 %	500	500	1000	1500	2500	1200
Commissions	0.48 %	0	0	0	0	0	1
Total rémunération en espèces		0	0	0	0	0	125
Périphériques							
Intéressement	12.50 %	0	0	0	0	150	137
Participation	8.65 %	0	0	0	0	0	56
PPE	4.33%	0	0	0	0	0	50
Actions gratuites	0.00 %	0	0	0	0	0	0
Stock options	0.00 %	0	0	0	0	0	0
Au moins un de ces éléments	20.67 %						
Montant total périphériques		0	0	0	0	700	243
Avantages principaux							
Voiture de fonction	0.96 %	0	0	0	0	0	24
Logement	0.00%	0	0	0	0	0	0
Mutuelle	28.37 %	0	0	0	155	552	144
<u>Au moins l'un des éléments suivants :</u>							
Retraite, ass. vie, autres assurances, invalidité, compte épargne.	6.73 %	0	0	0	0	0	29
Montant avantages principaux		0	0	0	220	720	200
Autres avantages							
Frais de déplt, téléphone mobile, ordinateur portable, loisirs, prêts spéc.	13.46 %	0	0	0	0	200	86
Rémunération annuelle globale brute		20040	23276	27125	31842.5	35760	27590
% Rémunération variable		2.02	2.87	2.49	2.50	2.89	2.37

(En euros)

Tranche de classe 35 - 45 / B Nombre d'observations : 95	%	1 ^{er} décile (D1)	1 ^{er} quartile (Q1)	Médiane (Me)	3 ^{ème} quartile (Q3)	9 ^{ème} décile (D9)	Moyenne
Rémunération mensuelle brute Sur nombre de mois		1700	2000	2489	2830	3167	2450 12.32
Rémunération annuelle brute		21515	24564	30000	35004	38160	30128
Titres déjeuner	36.84 %	0	0	0	800	1040	358
Défraiements transports	29.47 %	0	0	0	360	540	163
Rémunération annuelle garantie		21515	25104	30432	35504	38558	30673
Variable direct							
Bonus	15.79%	0	0	0	0	1500	314
En fonction des perfs entreprise	46.67 %	200	500	2000	2600	4500	1900
En fonction des perfs du service	0.00 %	0	0	0	0	0	0
En fonction atteinte objectifs perso	46.67 %	500	1200	2000	3600	3600	2282
De manière discrétionnaire	6.67 %	600	600	600	600	600	600
Commissions	0.00 %	0	0	0	0	0	0
Total rémunération en espèces		0	0	0	0	1500	314
Périphériques							
Intéressement	16.84 %	0	0	0	0	1000	242
Participation	10.53 %	0	0	0	0	0	0
PPE	7.37 %	0	0	0	0	0	144
Actions gratuites	1.05 %	0	0	0	0	0	15
Stock options	0.00 %	0	0	0	0	0	0
Au moins un de ces éléments	29.47 %						
Montant total périphériques		0	0	0	460	2000	500
Avantages principaux							
Voiture de fonction	0.00 %	0	0	0	0	0	0
Logement	0.00%	0	0	0	0	0	0
Mutuelle	42.11 %	0	0	0	460	720	273
Au moins l'un des ééts suivants : Retraite, ass. vie, autres assurances, invalidité, compte épargne.	4.21 %	0	0	0	0	0	63
Montant avantages principaux		0	0	0	460	756	336
Autres avantages							
Frais de déplt, téléphone mobile, ordinateur portable, loisirs, prêts spéc.	13.68 %	0	0	0	0	150	63
Rémunération annuelle globale brute		22460	25104	31980	36673	43044	31888
% Rémunération variable		4.21	0.00	4.84	3.19	10.42	3.81

(En euros)

Tranche de classe
45 - 140 / A
Nombre
d'observations : 55

	%	1 ^{er} décile (D1)	1 ^{er} quartile (Q1)	Médiane (Me)	3 ^{ème} quartile (Q3)	9 ^{ème} décile (D9)	Moyenne
Rémunération mensuelle brute Sur nombre de mois		2021	2503	2800	3293	4000	2924 12.32
Rémunération annuelle brute		26273	31200	33960	40560	48000	35946
Titres déjeuner	52.73 %	0	0	605	1024	1200	576
Défraiements transports	23.64 %	0	0	0	0	446	103
Rémunération annuelle garantie		27473	31668	35064	40560	48990	36626
<u>Variable direct</u>							
Bonus	20.00%	0	0	0	0	2700	503
En fonction des perfs entreprise	27.27 %	2000	2000	2900	3000	3000	2633
En fonction des perfs du service	9.09 %	1500	1500	1500	1500	1500	1500
En fonction atteinte objectifs perso	45.45 %	1600	2600	2700	2900	3000	2560
De manière discrétionnaire	18.18 %	1500	1500	2750	4000	4000	2750
Commissions	0.00 %	0	0	0	0	0	0
Total rémunération en espèces		0	0	0	0	2700	503
<u>Périphériques</u>							
Intéressement	20.00 %	0	0	0	0	900	300
Participation	18.18 %	0	0	0	0	900	207
PPE	5.45 %	0	0	0	0	0	69
Actions gratuites	0.00 %	0	0	0	0	0	0
Stock options	0.00 %	0	0	0	0	0	0
Au moins un de ces éléments	27.27						
Montant total périphériques		0	0	0	400	2900	576
<u>Avantages principaux</u>							
Voiture de fonction	3.64 %	0	0	0	0	0	90
Logement	0.00%	0	0	0	0	0	0
Mutuelle	45.45 %	0	0	0	674	1000	343
<u>Au moins l'un des éltés suivants :</u> Retraite, ass. vie, autres assurances, invalidité, compte épargne.	18.18 %	0	0	0	0	1000	502
Montant avantages principaux		0	0	0	960	2000	936
<u>Autres avantages</u>							
téléphone mobile, ordinateur portable, loisirs, prêts spéc.	10.91 %	0	0	0	0	40	346
Rémunération annuelle globale brute		31200	32841	36213	44148	53052	38989
% Rémunération variable		11.95	3.57	3.17	8.13	7.66	6.06

(En euros)

Commentaires

PEOPLE BASE CBM a développé un **système exclusif** de détermination de classe / catégorie par individu. Ce système permet d'obtenir une vision très précise du positionnement salarial de chaque individu en fonctions de nombreux critères qui ont fait pour chacun d'entre eux l'objet d'une pondération.

La plupart des tableaux disponibles sur le marché ne reflètent en effet que partiellement la réalité. Dans la plupart des cas, les "rémunérations marchés" sont données en fonction de la taille de la société et de l'âge (au mieux l'expérience) de la personne. Hors il n'est pas exact de considérer que les individus d'une même tranche d'âge ont les mêmes rémunérations et que toutes les sociétés d'une certaine dimension ont toutes la même politique salariale... Nous avons donc développé un système qui prend en compte non seulement l'âge et l'expérience, mais également la taille et l'étendue de l'activité de l'entreprise, les responsabilités dans le poste, la localisation, l'actionnariat, etc.

Pour déterminer précisément la CLASSE ou CATEGORIE à laquelle vous appartenez, nous vous invitons à prendre quelques instants pour vous rendre sur la page suivante : http://www.people-base-cbm.com/determination_classe.php (vous pouvez saisir directement cette adresse dans la barre de navigation de votre navigateur internet). Le site va vous indiquer une classe ou catégorie qui vous permettra de vous situer facilement dans le tableau ci-dessus.